



• MUDANÇA NO MODO DE VIDA

RELATÓRIO FINALÍSTICO SEMESTRAL

Atividades e ações desenvolvidas de **01 de dezembro de 2022 a 31 de maio de 2023** em Antônio Pereira.

Instituto
GUAICUY
ATI ANTÔNIO PEREIRA

RELATÓRIO FINALÍSTICO

SEMESTRAL

Atividades e ações desenvolvidas de 01 de dezembro de 2022 a 31 de maio de 2023 em Antônio Pereira.

Elaboração

Ana Cláudia Castello Branco Rena

Analista Sênior de Direitos e Participação Social

Camila de Fátima Bento

Coordenadora de Direitos e Participação Social

Grasiele Martins Quintão

Analista Junior da Supervisão Administrativa

Hariane Santos Alves

Gerente de Projetos (Interina)

Júlio Márcio Alves Gomes

Analista Sênior da Supervisão Administrativa

Letícia Alves Branco Ribeiro

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Luana da Silva Freitas

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Mariana da Silva Viana

Coordenadora de Comunicação Social (Interina)

Pétalah Augusto Lotti

Analista Sênior da Supervisão Administrativa

Polyana Cordeiro de Souza Maués

Supervisora da Supervisão Administrativa

Revisão estratégica

Ronald de Carvalho Guerra

Coordenador-geral da ATI Antônio Pereira e vice-presidente do Instituto Guaicuy

Camila de Fátima Bento

Coordenadora de Direitos e Participação Social

Hariane Santos Alves

Gerente de Projetos (Interina)

Mariana da Silva Viana

Coordenadora de Direitos e Participação Social (interina)

Instituto Guaicuy, 2023

www.guaicuy.org.br

Endereço: Rua Jorge Marques, 355 — São Sebastião, Mariana/MG

CEP: 35424-297

Telefone: (31) 97256-2131

CNPJ: 04.518.749/0001-86

Inscrição Municipal: 0.186.109/001-0

Foto de capa: Hariane Alves

Instituto Guaicuy, 2023

Antônio Pereira, distrito de Ouro Preto - Minas Gerais

Data de publicação: 11/10/2023

EQUIPE TÉCNICA

Ana Cláudia Castello Branco Rena

Analista Sênior de Direitos e Participação Social

Ana Cláudia Coutinho da Silva

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Aureliano Ricardo de Souza Moreira (Léo Souza)

Analista Pleno de Comunicação Social

Camila de Fatima Bento

Coordenadora de Direitos e Participação Social

Carla de Jesus

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Claudiana Machado Silva

Serviços Gerais

Criselle Raimunda Xavier Pires

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Ellen Joyce Marques Barros

Analista Sênior de Comunicação Social

Grasiele Martins Quintão

Analista Junior da Supervisão Administrativa

Gabriel Augusto Barbosa Lage

Analista Pleno de Comunicação Social

Gabriel Ferreira Nogueira

Analista Pleno de Comunicação Social

Hariane Santos Alves

Coordenadora de Comunicação Social

Izabella Cristina Correia de Resende

Gerente de Projetos

Jefferson Fernandes Ferreira

Analista Junior da Supervisão Administrativa

Jessica de Paula Bueno da Silva

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Júlio Márcio Alves Gomes

Analista Sênior da Supervisão Administrativa

Larissa Bezerra Cota

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Laura Alice Souza Da Silva

Analista Sênior de Comunicação Social

Leandro Liberato dos Anjos

Analista Sênior da Supervisão Administrativa

Letícia Alves Branco Ribeiro

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Luana da Silva Freitas

Analista Pleno de Direitos e Participação Social

Marcelo Miranda Moreira

Chefe Administrativo da Supervisão Administrativa

Mariana da Silva Viana

Analista Pleno de Comunicação Social

Nayara Cíntia de Souza Oliveira

Analista Junior da Supervisão Administrativa

Pétalah Augusto Lotti

Analista Sênior da Supervisão Administrativa

Polyana Cordeiro de Souza Maues

Supervisora da Supervisão Administrativa

Ronald de Carvalho Guerra

Coordenador-geral da ATI Antônio Pereira e vice-presidente do Instituto Guaicuy

Stenny Dyego Silva Rocha

Analista Sênior de Direitos e Participação Social

Tayna Guerra Carvalho

Analista Pleno de Comunicação Social

Este documento possui informações internas sensíveis, portanto é necessário sigilo sobre as informações apresentadas.

159

INSTITUTO GUAICUY. Relatório finalístico semestral: atividades e ações desenvolvidas de 01 de dezembro de 2022 a 31 de maio de 2023 em Antônio Pereira. Belo Horizonte: Instituto Guaicuy. 2023.

45 p.

1. Relatório. 2. Processo judicial de reparação. 3. Assessoria Técnica Independente. 4. Antônio Pereira - Minas Gerais. I Título. II Instituto Guaicuy. III. Prestação de Contas.

CDU 316.35[050/06]:047

Catálogo na fonte elaborada por Pétalah Lotti

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
1. INTRODUÇÃO	7
2. RELATÓRIO MENSAL DAS ATIVIDADES	9
2.1. Relatório geral de atividades	13
2.2. Relatório de atividades mensal	23
• Supervisão Administrativa	23
• Coordenação de Direitos e Participação Social	28
• Coordenação de Comunicação Social	31
2.1.1 Dezembro de 2022	35
2.1.2 Janeiro de 2023	38
2.1.3 Fevereiro de 2023	41
2.1.4 Março de 2023	43
2.1.5 Abril de 2023	46
2.1.6 Maio de 2023	48
3. CONCLUSÃO	50

O direito à Assessoria Técnica Independente é uma vitória conquistada pela população atingida de Antônio Pereira, distrito situado em Ouro Preto/MG, que desde o final de 2018 convive com a instabilidade e as obras de descomissionamento da Barragem Doutor, da mineradora Vale. Na ocasião, centenas de pessoas viviam na chamada ZAS (Zona de Autossalvamento). Diante desse cenário, em março de 2021, o Instituto Guaicuy foi confirmado como instituição eleita para realizar o trabalho de Assessoria Técnica Independente na região.

Oficialmente, as atividades da ATI em Antônio Pereira tiveram início no dia 01 de dezembro de 2022. A previsão de execução dos trabalhos é de 30 meses, e foi disponibilizado um recurso de R\$ 2.880.000,00 referente aos seis primeiros meses de atuação, conforme informado no Cronograma de Execução Orçamentária¹ (2022, p. 04):

O Instituto Guaicuy, entidade eleita para prestar Assessoria Técnica Independente às pessoas atingidas pela Barragem Doutor, vem na Ação Civil Pública - ACP no 5000885-66.2020.8.13.0461, na condição de terceiro interessado, informar data de início dos trabalhos no dia 01 de dezembro de 2022 e apresentar Cronograma de Execução em acordo com o ajuste orçamentário referente ao primeiro semestre de trabalho, em atenção às solicitações expostas a seguir.

Conforme a decisão ID 9561992825, de 19 de agosto de 2022, este juízo fixou o valor de R\$ 2.880.000,00 (dois milhões, oitocentos e oitenta mil reais) destinados ao Instituto Guaicuy para arcar com as despesas referentes ao primeiro semestre de trabalho da Assessoria Técnica Independente. A decisão também aprovou o plano de trabalho cuja duração é de 30 (trinta) meses, mas em razão da liberação parcial do recurso foi solicitado o redimensionamento orçamentário para o primeiro semestre, uma vez que o valor fixado é menor do que o previsto anteriormente, e para arcar com as despesas, é necessária a uma proposta ajustada à decisão judicial.

Desde o primeiro dia de atuação, as atividades do Instituto Guaicuy incluem atendimentos individuais e coletivos à comunidade, seja presencial ou virtualmente. Também está prevista a organização e participação ativa da população de Antônio Pereira em reuniões por meio da mobilização social,

¹ O orçamento é a ferramenta que orienta a execução do projeto, mediante a apresentação do detalhamento dos itens de despesa em consideração aos prazos necessários para seguir os protocolos e processos dispostos no Regimento Interno do Instituto Guaicuy. Ele tem como finalidade a aplicação do recurso financeiro, de forma a permitir um controle e prestação de contas eficiente, além de possibilitar o monitoramento e avaliação da execução do projeto (previsto x executado). A seguir apresentamos o orçamento ajustado, conforme decisão ID 9561992825, de 19/08/2022, na qual foi fixado o valor de R\$ 2.880.000,00 para o Instituto Guaicuy, a ser executado no prazo de 6 meses, com início no dia 01 de dezembro de 2022. (INSTITUTO GUAICUY, 2022, p.5)

bem como o acompanhamento das atividades relativas ao processo de resistência. O Instituto Guaicuy também se compromete com a produção e divulgação de informações relativas aos interesses da população atingida pelo descomissionamento da Barragem Doutor.

Atualmente, profissionais das mais diversas áreas compõem a equipe da ATI. A partir de processos de seleção criteriosos, o Instituto Guaicuy conta com um time multidisciplinar formado por profissionais da psicologia, do serviço social, do direito, da comunicação e da administração, experientes em metodologias de participação social, acolhimento jurídico e psicossocial para escuta qualificada, e comunicação com as pessoas atingidas.



Audiência Mulheres



Assembleia defesa ATI Antônio Pereira

O Instituto Guaicuy, com sede à Rua Brazópolis, nº 109, bairro Floresta, Belo Horizonte/MG, CEP: 30.150-170, inscrito no CNPJ 04.518.749/0001-86, foi eleito pela comunidade de Antônio Pereira em 2021 para assessorá-la tecnicamente no processo de reparação integral dos danos decorrentes da elevação do risco de rompimento da Barragem Doutor, de propriedade da empresa mineradora Vale. O resultado do processo eleitoral foi publicado no dia 10/02/2021², e em 20/04/2021 o Instituto Guaicuy pôde iniciar a construção do Plano de Trabalho³ cujo objetivo geral é a reparação integral dos danos.

Na finalidade de dar cumprimento à atuação da Assessoria Técnica Independente, em Antônio Pereira, ao que ficou estabelecido pelo Termo de Referência, firmado no dia 10/11/2020, no âmbito do processo n.: 5000885-66.2020.8.13.0461 movido pelo Ministério Público do Estado de Minas Gerais (MPMG), em face da Vale S.A. (“Vale”), que tem como objetivo:

“a obtenção de provimento jurisdicional que afirme a responsabilidade civil da sociedade empresária Vale S/A e sua consequente condenação para a reparação integral relativa aos danos sociais, morais e econômicos provocados às pessoas, comunidade e outras coletividades, ainda que indeterminadas, existentes a jusante da Barragem Doutor pertencente ao complexo da Mina de Timbopeba, em razão da remoção compulsória e do correlato anúncio de risco de rompimento da barragem de propriedade da requerida [Vale], bem como das posteriores práticas e condutas abusivas e ofensivas a direitos humanos/fundamentais perpetradas contra a população do Distrito de Antônio Pereira.”

O Termo de Referência certifica ainda sobre a atuação da ATIs:

“A assessoria técnica visa, de forma multidisciplinar, garantir o direito à informação, inclusive técnica, às pessoas e comunidade atingidas, em linguagem adequada às características socioculturais e locais, bem como possibilitar a participação informada nos processos de reparação integral dos danos decorrentes dos fatos que formam o objeto da ação mencionada no item 1.1.”

Diante desse contexto, o presente relatório contempla a comprovação dos trabalhos realizados no primeiro semestre⁴ pelo Instituto Guaicuy no âmbito da ATI Antônio Pereira, a fim de subsidiar a análise por parte da auditoria que realizará verificações mensais da correta aplicação dos recursos com base nos

² Comunicado no 03/2021, juntando pelo MPMG na ACP nº 5000885-66.2020.8.13.0461.

³ O “comprovante de resgate Justiça Estadual” juntando pelo Banco do Brasil na ACP nº 5000885-66.2020.8.13.0461, informa que o alvará foi expedido no dia 20/04/2022.

⁴ O período informado neste relatório é de 01 de dezembro de 2023 a 31 de maio de 2023.

documentos ordem contábil-financeiro estimados nos gastos previstos no Plano de Execução Orçamentária, conforme previsto no Termo de Referência:

“Prever a realização de auditorias contábil-financeira e finalística, que deverá ser exercida por entidade: (I) externa e independente em relação à entidade escolhida e à Vale; (II) legalmente habilitada no Conselho Regional de Contabilidade para exercício de auditoria externa; (III) ter atuado como auditora externa por pelo menos 05 (cinco) anos; (IV) atuar conforme os regramentos próprios das ciências contábeis.”

As atividades descritas neste relatório foram previstas no Plano de Trabalho e no Cronograma de Execução Orçamentária e a fonte de recursos para o custeio dos gastos é provinda da decisão ID 9561992825, de 19 de agosto de 2022, onde este juízo fixou o valor de R\$ 2.880.000,00 (dois milhões, oitocentos e oitenta mil reais) destinados ao Instituto Guaicuy para arcar com as despesas referentes ao primeiro semestre de trabalho da Assessoria Técnica Independente. A decisão também aprovou o Plano de Trabalho cuja duração é de 30 (trinta) meses, mas, em razão da liberação parcial do recurso, foi solicitado o redimensionamento orçamentário para o primeiro semestre, uma vez que o valor fixado é menor do que o previsto anteriormente e, para arcar com as despesas, é necessária uma proposta ajustada à decisão judicial.



Assembleia defesa ATI Antônio Pereira

Foto: Gabriel Nogueira

Entre 01 de dezembro de 2022 a 31 de maio de 2023, o Instituto Guaicuy atuou no território desenvolvendo inúmeras atividades, além de iniciar a estruturação da Assessoria Técnica Independente, com reconhecimento territorial, visitas a possíveis imóveis para locação que possibilitasse a instalação dos escritórios, contratação e capacitação de pessoal, organização do território em núcleos comunitários, participações e acompanhamentos de eventos, reuniões e assembleias, além de atendimento individual e coletivo nos formatos virtual e presencial.

Todas as atividades desenvolvidas foram previstas no Plano de Trabalho⁵ e no Cronograma de Execução Orçamentária apresentado para o 1º semestre trabalhado conforme a tabela 5 sobre o cronograma de Execução ATI Antônio Pereira⁶:

Figura 1 - Cronograma de Execução Orçamentária

Início do projeto: 01/12/2022						
Ações	dez/ 2022	jan/ 2023	fev/ 2023	mar/ 2023	abr/ 2023	mai/ 2023
Ações preliminares						
Contratação de Assessoria Contábil						
Contratação de Serviços de Medicina do Trabalho						
Contratação de Plano de Saúde						
Contratação de Plano Odontológico						
Contratação de Seguro de Vida e Doenças Graves						
Contratação de Vale Alimentação						
Contratação de serviços Google Workspace Enterprise Plus						
Contratação de Coordenação geral						
Contratação da Gerência de projeto						

⁵ O presente Plano é entrega decorrente de exigência prevista no Edital de Chamamento Público das 1ª e 2ª Promotorias de Justiça de Ouro Preto e da Coordenadoria de Inclusão e Mobilização Sociais – Cimos, publicado no site do MPMG em 10/10/2020 para contratação de Assessoria Técnica Independente - ATI “às pessoas, comunidade e outras coletividades que sofreram e/ou estão sofrendo danos ou ofensas a direitos humanos e fundamentais” no referido distrito. Foram reunidas, portanto, expertises técnicas diversas que compreendem conhecimentos e experiências multidisciplinares, imprescindível para participação informada, somando currículos e capacidades para ultimar a presente proposta que, espera-se, tenha convergência e alinhamento ao escopo desejado pelas Instituições de Justiça que participam do processo em questão.

⁶ Quadro ilustrativo retirado do Cronograma de Execução Orçamentária. Fonte Instituto Guaicuy, 2022, p. 12-16.

Ações	dez/ 2022	jan/ 2023	fev/ 2023	mar/ 2023	abr/ 2023	mai/ 2023
Contratação da Coordenação de Direitos e Participação						
Recrutamento e Contratação Pessoal						
Contratação de Sistema de Controle da Jornada de Trabalho						
Contratação dos Cargos de Confiança						
Elaboração e Publicação do Edital 001						
Seleção de Pessoal - Edital 001						
Contratação de pessoal - Edital 001						
Publicação do Edital 002						
Seleção de Pessoal - Edital 002						
Contratação de pessoal - Edital 002						
Planejamento e Treinamento com Equipe						
Reunião Gerencial						
Planejamento Interno - Pactuação de Estratégias, Metodologias e Metas						
Contratação de Softwares e licenças						
Organização do Drive do Projeto						
Treinamento de Equipe						
Visita de Reconhecimento Territorial						
Monitoramento e Avaliação - Relatórios e Gestão de Dados						
Avaliação de Desempenho da Equipe						
Ações	dez/ 2022	jane/ 2023	fev/ 2023	mar/ 2023	abr/ 2023	mai/ 2023
Estrutura Física						
Aluguel de Escritório						
Compra de Equipamentos						
Compra de Eletrônicos						
Compra de Eletrodomésticos						
Segurança do Trabalho: Adequação no Escritório e Compra de EPI's						
Contratação de Serviços de Segurança - Escritório						
Compra de Mobiliário						

Compra de Materiais de Consumo						
Aluguel de Impressoras						
Logísticas						
Contratação de Motoboy e Táxi						
Aluguel de Veículo						
Contratação de Serviços de Combustível						
Contratação de Serviços de Lava Jato						
Contratação de Serviços de Estacionamento						
Manutenção e Conservação de Veículos						
Ações	dez/ 2022	jan/ 2023	fev/ 2023	mar/ 2023	abr/ 2023	mai/ 2023
Comunicação Social						
Confecção dos Crachás						
Confecção das Placas e Identificação (carro e escritório)						
Contratação de Serviços de Telefonia Celular						
Atendimento Telefônico às Pessoas Atingidas						
Contratação dos Serviços Gráficos						
Confecção do Material informativo e Audiovisual						
Confecção de Cartões de Visita						
Distribuição de Peças Gráficas e Divulgação de Material						
Participação Social						
Organização de Contatos das Pessoas Atingidas						
Levantamento de Órgãos Públicos e Organização dos Contratos						
Apresentação da Equipe às Pessoas Atingidas						
Aproximação Institucional com os Órgãos Públicos						
Reuniões/Formações Comunitárias						
Acolhimento das Famílias Removidas da ZAS						
Ações	dez/ 2022	jan/ 2023	fev/ 2023	mar/ 2023	abr/ 2023	mai/ 2023
Prestação de Contas						
Relatórios de Prestação de Contas Financeira						
Contratação de Auditoria Contábil, Fiscal e Finalística						

Levantamento Patrimonial						
Apresentação do Método de Registro das Atividades e Modelos de Relatórios						
Relatórios Consolidado de Prestação de Contas Finalístico						
Relatório de Reuniões/Formações Comunitárias						
Relatório de Acolhimento - Famílias Removidas pela ZAS						
Apresentação de Prestação de Conta à Associação Guaicuy						
Apresentação de Prestação de Conta às Pessoas Atingidas						

Fonte: Instituto Guaicuy (2022)



Foto: Gabriel Nogueira

Assembleia defesa ATI Antônio Pereira

RELATÓRIO GERAL DE ATIVIDADES

Tabela 1 - Cronograma de Execução ATI Antônio Pereira da Coordenação Administrativa

Início do projeto: 01/12/2022			
Ações	Previsão	Execução	Justificativa
Ações preliminares			
Contratação de Assessoria Contábil	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual da contabilidade prestadora de serviço ao Instituto. 01.2022 - Contratação de serviços contábeis
Contratação de Serviços de Medicina do Trabalho	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto. 02.2022 - Contratação de Segurança e medicina do trabalho
Contratação de Plano de Saúde	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto. AP_001. Assistência médica
Contratação de Plano Odontológico	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto. AP_002. Plano Odontológico
Contratação de Seguro de Vida e Doenças Graves	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto. AP_003. Seguro de Vida e Bem Estar Social - LOTE 2
Contratação de Vale Alimentação	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto. AP_005. Cartão de Benefícios

Contratação de serviços Google WorkSpace Enterprise Plus	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto
Contratação da Coordenação-Geral	Dezembro/2022	Novembro/2022	Contratação de Ronald Guerra como coordenador-geral da ATI Antônio Pereira. Portaria nº313 de 30 de novembro de 2022
Contratação da Gerência de Projeto	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Contratação da Izabella Resende como gerente de projetos. Portaria 315 de 7 de dezembro de 2022
Contratação da Coordenação de Direitos e Participação Social	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Contratação da Maria Tereza Queiroz como coordenadora da equipe de Direitos e Participação Social. Portaria 315 de 7 de dezembro de 2022 Contratação da Priscilla Bitencourt como analista pleno da Coordenação de Direitos e Participação Social. Portaria nº316 de 7 de dezembro de 2022
Contratação da Coordenação de Comunicação Social	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Contratação da Hariane Alves, como coordenadora da Comunicação Social. Portaria nº318 de dezembro de 2022
Recrutamento e Contratação de Pessoal			
Contratação de Sistema de Controle da Jornada de Trabalho	Dezembro/2022 e abril/2023	Dezembro/2022	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto
Contratação dos Cargos de Confiança	dezembro/2022 e abril/23	dezembro/2022 e janeiro /2023	Portaria nº 313 Portaria nº 315 Portaria nº 318
Elaboração e Publicação do Edital 001	dezembro/2022	dezembro/2022	Edital nº 04/2022 (refere-se ao edital 001, entretanto, segue a numeração de editais da instituição)

Seleção de Pessoal - Edital 001	dezembro/2022	fevereiro/2023	Resultado Final Edital nº 04/2022 (refere-se ao edital 001, entretanto, segue a numeração de editais da instituição)
Contratação de Pessoal - Edital 001	dezembro/2022 - janeiro /2023	março/23	Em março/23 os profissionais iniciaram suas atividades. O processo de seleção de pessoal levou mais tempo que o planejado devido a prorrogação de prazo dos editais, para que fosse possível aumentar o nº de pessoas inscritas. Além disso, houve o processo de avaliação dos currículos, entrevistas, prazo de recurso, resultados, prazo para o candidato assumir o cargo e os processos admissionais, acarretando na conclusão da contratação dos analistas em março/23. Edital 04/2022 de 01 de dezembro de 2022 Resultado 1ª etapa do edital 04/2022 de 10 de janeiro de 2023 Convocação para entrevista – Edital 04/2022 de 13 de janeiro de 2023 Resultado final - ampla concorrência de 07 de fevereiro de 2023 Resultado final - vagas negros e indígenas
Publicação do Edital 002	janeiro /2023	maio/23	Publicação dos Editais 01/2023- internos e externos - (refere-se ao edital 002, entretanto, segue a numeração de editais da instituição)
Seleção de Pessoal - Edital 002	janeiro /2023	março/23 - abril/23	Resultado final dos editais 01/2023- internos e externos

Contratação de Pessoal - Edital 002	fevereiro/2023	maio - julho/23	Em maio a julho/23 os profissionais iniciaram suas atividades. O processo de seleção de pessoal levou mais tempo que o planejado devido a prorrogação de prazo dos editais, para que fosse possível aumentar o nº de pessoas inscritas. Além disso, houve o processo de avaliação dos currículos, entrevistas, prazo de recurso, resultados, prazo para o candidato assumir o cargo e os processos admissionais, acarretando na conclusão da contratação dos analistas em março/23. Portaria nº471 de 11 de agosto de 2023.
-------------------------------------	----------------	-----------------	--

Planejamento e Treinamento com Equipe

Reunião Gerencial	dezembro/22- maio/23	dezembro/22- maio/23	Realizadas no período
Planejamento Interno - Pactuação de Estratégias, Metodologias e Metas	dezembro/22- maio/23	dezembro/22- maio/23	Planejamento Direitos e Participação Social Dezembro/2022 a março/2023 Abril e maio/2023 Planejamento Comunicação Social Dezembro/2022 a maio/2023
Contratação de Softwares e licenças	dezembro/22- março/23		Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto
Organização do Drive do Projeto	dezembro/22- janeiro /23	dezembro /22 - novembro/23	Tal atividade foi iniciada em dezembro, e está sendo desenvolvida com as equipes no decorrer do projeto.
Treinamento de Equipe	dezembro/22- abril/23	março/23 e agosto/23	Os treinamentos ocorreram conforme a entrada dos profissionais

Visitas de Reconhecimento Territorial	janeiro /23	março/23 e abril/23	A ação se iniciou assim que os profissionais começaram suas atividades e de acordo com as agendas das referências comunitárias. Além de propiciar melhor formação da equipe, contribui para a compreensão da dinâmica territorial.
Monitoramento e Avaliação - Relatórios e Gestão de Dados	fevereiro e maio/23	a partir de junho/23	Iniciado em junho com a contratação da profissional Petalah Augusto Lotti.
Avaliação de Desempenho da Equipe	fevereiro e maio/23	a partir de junho/23	Os profissionais são avaliados trimestralmente. Como a primeira equipe entrou em março após o edital 04/2022, as avaliações iniciaram em junho.
Estrutura Física			
Aluguel de Escritório	janeiro /23	janeiro /23	Contrato de Locação
Compra de Equipamentos	dezembro/22 - janeiro /23	março/23 - julho/23	A demora na aquisição dos equipamentos se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como os valores das rubricas abaixo do praticado no mercado na região. https://guaicuy.org.br/transparencia/aquisicoes/?_sft_localidade=antonio-pereira
Compra de Eletrônicos	dezembro/22 - janeiro /23	março - maio/23	A demora na aquisição se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como os valores das rubricas abaixo do praticado no mercado na região. https://guaicuy.org.br/transparencia/aquisicoes/?_sft_localidade=antonio-pereira
Compra de eletrodomésticos	dezembro/22 - janeiro /23	agosto - setembro/23	A demora na aquisição se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como os valores das rubricas abaixo do praticado no mercado na região. https://guaicuy.org.br/transparencia/aquisicoes/?_sft_localidade=antonio-pereira

Segurança do Trabalho: Adequações no Escritório e Compra de EPIs	janeiro - abril/23	novembro - dezembro/23	O valor da rubrica ficou abaixo do valor de mercado praticado na região, sendo possível realizar a contratação apenas em dezembro/23.
Contratação dos Serviços de Segurança - Escritório	fevereiro - maio/23	agosto/23	A demora na aquisição se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como os valores das rubricas abaixo do praticado no mercado na região, além disso a dificuldade dos fornecedores locais em fornecer as documentações e/ou orçamentos, o que inviabiliza a prestação de contas e consequentemente atrasa a contratação. https://guaicuy.org.br/ transparencia/aquisicoes/? sft_localidade=antonio-pereira
Compra de Mobiliário	fevereiro - março/23	setembro/23	A demora na aquisição se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como os valores das rubricas abaixo do praticado no mercado na região. https://guaicuy.org.br/ transparencia/aquisicoes/? sft_localidade=antonio-pereira
Compra de Materiais de Consumo	fevereiro - março/23	agosto/23	A demora na aquisição se deu devido ao atraso da entrada das equipes https://guaicuy.org.br/ transparencia/aquisicoes/? sft_localidade=antonio-pereira
Aluguel de Impressoras	abril/23	agosto/23	A demora na contratação se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como os valores das rubricas abaixo do praticado no mercado na região, além disso a dificuldade dos fornecedores locais em fornecer as documentações e/ou orçamentos, sendo necessário recorrer aos fornecedores de outras regiões. https://guaicuy.org.br/ transparencia/aquisicoes/? sft_localidade=antonio-pereira

Logística

Contratação de Motoboy e Táxi	dezembro/22	dezembro/23	A contratação ainda será realizada devido ao mapeamento desta demanda para que seja possível realizar os orçamentos, para além disso os valores previstos em rubrica não correspondiam ao serviço prestados para Mariana e Antonio Pereira.
Aluguel de Veículo	janeiro /23	janeiro /23	O aluguel de veículos foi contratado em janeiro /23, entretanto, a frota contratada precisa ser expandida para melhor atendimento às pessoas atingidas https://guaicuy.org.br/transparencia/aquisicoes/?_sft_localidade=antonio-pereira
Contratação de Serviços de Combustível	janeiro /23	setembro/23	A demora na contratação se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como a dificuldade na contratação, devido a ausência de interesse no envio das proposta, causando assim um fracasso no processo e um atraso na contratação de forma legal e transparente https://guaicuy.org.br/transparencia/aquisicoes/?_sft_localidade=antonio-pereira
Contratação de Serviços de Lava Jato	janeiro /23	agosto/23	A demora na contratação se deu devido ao atraso da entrada das equipes, assim como a dificuldade na contratação, devido a ausência de interesse no envio das proposta e das documentações por parte do fornecedor
Contratação de Serviços de Estacionamento	janeiro /23		Não houve necessidade da contratação, a despesa é eventual quando há necessidade de estacionar em Belo Horizonte/MG.
Manutenção e Conservação dos Veículos	fevereiro - maio/23		A manutenção e conservação dos veículos estão inclusas na locação

Comunicação Social

Confeção dos Crachás	dezembro/2022 a maio/ 2023		Foram fornecidos para todos os colaboradores os coletes de identificação. Os crachás foram fornecidos para XX% da equipe. Os demais crachás serão confeccionados após aprovação do Cronograma de Execução Orçamentária do 2º semestre.
Confeção de Placas de Identificação (carro e escritório)	dezembro/2022 e março/2023	junho/2023	Diante da dinâmica do território, os carros não foram plotados. As placas foram produzidas e instaladas nos escritórios de Mariana e no de Antônio Pereira em junho devido à dificuldade de encontrar fornecedores com as documentações necessárias, além do fornecimento de serviço de impressão e instalação das placas nos locais.
Contratação de serviços de telefonia celular	janeiro /2023	janeiro /23	Iniciou-se o processo de aditivo contratual à empresa prestadora de serviço ao Instituto
Atendimento Telefônico às Pessoas Atingidas	janeiro /2023 a maio/2023	janeiro /2023 a maio/2023	Atendimento diário realizado por meio do Acolhimento Digital (inicialmente chamado de Relacionamento Digital)
Contratação dos Serviços Gráficos	março/2023	entre dezembro/2023 a janeiro /2024	Foram levantadas gráficas e produzidos diversos produtos, além de definição do Plano de Comunicação. Entretanto, no Cronograma de Execução Orçamentária do 1º semestre não foi prevista rubrica suficiente para a contratação de todos os serviços, sendo assim, utilizadas impressoras para grande parte das impressões. O contrato com as gráficas será realizado após aprovação do Cronograma de Execução Orçamentária do 2º semestre.

Confecção do Material Informativo e Audiovisual	março/2023 a maio/2023	dezembro/2022 a maio/2023	Materiais informativos são elaborados mensalmente pela Comunicação Social.
Confecção dos Cartões de Visita	março/2023	janeiro /2024	Cartões produzidos digitalmente. A impressão será realizada após aprovação do Cronograma de Execução Orçamentária do 2º semestre, com a contratação dos serviços de gráficas.
Distribuição de Peças Gráficas e Divulgação de Material	abril/2023 a maio/2023	dezembro/2022 a maio/2023	Materiais informativos são elaborados e divulgados para as pessoas atingidas semanalmente.
Participação Social			
Organização de Contatos das Pessoas Atingidas	dezembro/2022	dezembro/2022 a maio/2023	A organização de contatos das pessoas atingidas é realizada mensalmente ou de acordo com o atendimento de pessoas no território, realização de reuniões de núcleos comunitários e participações em eventos, reuniões e assembleias.
Levantamento de Órgãos Públicos e Organização dos Contatos	dezembro/2022	dezembro/2022 a março/2023	Conforme as atividades foram sendo realizadas e a equipe contratada estabelecendo contato institucional, novos contatos foram sendo inseridos. Trata-se de levantamento em constante atualização.
Apresentação da Equipe às Pessoas Atingidas	janeiro /2023	janeiro /2023	Apesar da contratação da equipe se completar em março, logo em janeiro foi realizada a apresentação da equipe existente e do formato do trabalho da ATI.
Aproximação Institucional com os Órgãos Públicos	janeiro /2023 a maio/2023	abril/2023 a agosto/2023	Diversas ações de aproximação do Poder Público foram desenvolvidas, tanto com as secretarias, quanto com seus órgãos. A aproximação institucional também envolveu órgãos estaduais, como por exemplo, o Instituto de Direitos Humanos.

Reuniões/Formações Comunitárias	fevereiro/2023 a maio/2023	janeiros/2023 a maio/2023	Antes de iniciadas as reuniões de cada núcleo, foi realizado o trabalho denominado nucleação, descrito em documento próprio, de agosto/2023. Contudo, para além dos encontros previstos, outras pautas foram sendo apresentadas para discussão pelos núcleos.
Acolhimento das Famílias Removidas da ZAS	fevereiro/2023 a abril/2023	fevereiro/2023 a maio/2023	Apesar de considerar as especificidades das pessoas removidas, o atendimento do Acolhimento foi destinado a todas às pessoas removidas, gerando relatórios individualizados de atendimento.



Foto: Gabriel Nogueira

Visita da comissão à Barragem Doutor

RELATÓRIO DE ATIVIDADES MENSAL

Atualmente, profissionais das mais diversas áreas compõem a equipe da ATI. A partir de processos de seleção criteriosos, o Instituto Guaicuy conta com um time multidisciplinar (psicólogos, assistentes sociais, advogados, comunicadores e pessoal administrativo), com experiência em metodologias de participação social, acolhimento jurídico e psicossocial para escuta qualificada, e comunicação com as pessoas atingidas. Todos os processos de contratação ocorrem de forma transparente e são disponibilizados no site do Instituto, pelo link <https://guaicuy.org.br/transparencia/editais/>

Durante o primeiro semestre, a ATI organizou suas equipes em eixos de atuação, otimizando os recursos de RH, com o objetivo de atuar mais fortemente nas necessidades dinâmicas do território e nas necessidades do Projeto. Assim, as atividades foram escalonadas em três coordenações, com as seguintes atuações e atividades:

Supervisão Administrativa

Finanças e Prestação de Contas

A área de finanças e prestação de contas envolve 3 profissionais, os quais têm as atividades de:

- I. Acompanhar o cumprimento dos Planos de Trabalhos;
- II. Conferir, analisar e classificar contabilmente os documentos comprobatórios das operações realizadas, de acordo com o plano de contas;
- III. Realizar rotineiramente os pagamentos e respectiva conciliação bancária;
- IV. Elaborar relatórios mensais, trimestrais e anuais de prestação de contas para auditoria e conselho fiscal;
- V. Controlar e monitorar prestações de contas inerentes à concessão de reembolsos e pronto pagamento;
- VI. Análises de relatórios quantitativos e qualitativos de atividades que são classificadas como viagem⁷, organização e disponibilização da documentação.
- VII. Realizar a gestão de contratos, termos, ajustes e instrumentos congêneres e suas respectivas alterações.

Durante esse período foram realizados 232 pagamentos, 6 prestações de contas mensal à Auditoria, foram firmados 24 novos contratos e 1 rescindido, dentre eles os contratos de locação de imóveis, veículos, prestação de serviços de impressão, contábil e afins. Para além disso, foram criados formulários de solicitação e prestação de contas de viagem, a fim de melhorar a interlocução entre as atividades realizadas e os valores executados, resultando em um prestação de contas quantitativa e qualitativa.

⁷ “Art. 228. O(a) empregado(a), colaborador(a) eventual, prestador(a) de serviços ou membro da coordenação geral do Instituto Guaicuy que se deslocar da sua sede, no interesse da entidade, por motivos de serviço, participação em cursos ou eventos de capacitação profissional estará submetido às disposições deste Capítulo.

§ 1º Para os efeitos deste Capítulo, sede é a localidade onde o(a) empregado(a), colaborador(a) eventual, ou prestador(a) de serviço tem exercício.

§ 2º Viagem é o deslocamento por distância superior a 70 (setenta) quilômetros da sede e que se prolongue por mais de 6 horas.” (Regimento Interno Instituto Guaicuy, 2022)

Tabela 2 - Prestação de contas

Mês	Qtd de Pagamentos	QTD de Reembolsos
Dezembro/22	8	0
Janeiro /23	28	11
Fevereiro/23	37	0
Março/23	59	10
Abril/23	53	13
Maio/23	47	3
Total	232	37

Tabela 3 – Movimentação Conta Corrente Final

	MOVIMENTAÇÃO				SALDO
	ENTRADA	SAÍDA	MOV. DO MÊS	REND. LIQUID	
outubro 2022	2.880.000,00	Depósito Judicial - 28/10/2022		146,85	2.880.146,85
novembro 2022	0	0	0	2.927,52	2.883.074,37
dezembro 2022	0	-25.454,81	-25.454,81	9.497,32	2.867.116,88
janeiro 2023	0	-98.912,59	-98.912,59	6.240,40	2.774.444,69
fevereiro 2023	5.410,20	-119.138,44	-113.728,24	16.252,44	2.676.968,89
março 2023	1.165,63	-331.258,90	-330.093,27	8.051,66	2.354.927,28
abril 2023	4.234,88	-260.987,59	-256.752,71	33.274,07	2.131.448,64
maio 2023	2.542,31	-301.712,59	-299.170,28	9.416,27	1.841.694,63
TOTAL	2.893.353,02	(1.137.464,92)	(1.124.111,90)	85.806,53	

Fonte: Elaboração Própria (2023).

Compras e Patrimônio

A frente tem a finalidade atuar na gestão das aquisições e do patrimônio da ATI Antonio Pereira, competindo-lhe:

- I. Executar a aquisição dos bens e serviços previstos em cronograma, conforme a demanda das atividades.
- II. Executar, controlar e acompanhar os processos de aquisições de bens materiais e contratações de serviços, conforme Manual de Compras e Contratações;
- III. Orientar área solicitante sobre especificação e etapas do processo de compras;
- IV. Receber, cadastrar e patrimoniar os bens adquiridos;
- V. Controlar empréstimos dos bens;

- VI. Realiza inventários patrimoniais de acompanhamento;
- VII. Orientar os escritórios em relação à gestão dos bens cedidos na sua área de competência

Tabela 4 - Compras e Patrimônio

Modalidades	2022	2023
Inexigibilidade	4	4
Dispensa	5	49
Tomada de Preço		17
Convite		1
Total	9	71

Apoio à Gestão de Pessoas

A AGEP tem como missão trabalhar em ações estratégicas de atenção e cuidado às pessoas, além de estruturar novas práticas e processos que deem suporte nas relações humanas, a partir de valores como respeito e ética, diretrizes institucionais da Diretoria do Instituto Guaicuy.

O Núcleo de Pessoal é a área que cuida dos editais, admissões e demissões, conta bancária, salário, hora extra, benefícios, registro da jornada de trabalho, entre outras, e serão geridas por mais pessoas, para finalmente acolher e responder as dúvidas. O núcleo possui canais de atendimento por e-mail para: nucleodepessoal@guaicuy.org.br e pelo Canal de Atendimento AGEP.

Portanto, durante os seis primeiros meses foram realizados 4 editais de contratação, com 1.188 inscritos e 70 aprovados, sendo contratação de 20 profissionais.

Tabela 5 - Editais de Seleção

Editais	Total de Inscritos - Negros e Indígenas	Total Inscritos - PCD's	Total de Inscritos - ampla concorrência	Total de Contratados
Edital nº 004/2022	119	4	636	13
Edital Interno nº 001/2023			34	7
Edital Interno nº 002/2023			1	contratação em julho/23
Edital Externo nº 002/2023	116	3	517	contratação em julho e agosto/23
Total	235	7	1188	20

Suporte e Gestão da Informação

O setor de Tecnologia da Informação tem como objetivo desenvolver aplicações, suportes em busca de estruturação da infraestrutura e organização no gerenciamento de dados. Utiliza-se

de arquitetura de informação para ser aplicada com métodos de computação e informática em políticas organizacionais.

E o ambiente de suporte do Guaicuy foi pensado para que os serviços prestados e os atendimentos realizados sejam gerenciados para atender a todos os usuários de forma adequada e satisfatória. Para isso, foram implantadas ferramentas de suporte, que são acessíveis para todos os colaboradores, baseadas nas melhores práticas e têm como finalidade gerenciar todas as solicitações facilitando, assim, a interação entre requerente e a equipe de TI, a fim de absorver o maior número de informações, organizá-las e retornar valor em forma de serviços e, consequentemente, contribuir para o crescimento e objetivos da instituição em disponibilidade de recursos e estabilidade tecnológica. No primeiro tópico, elencamos os softwares utilizados pelo Instituto Guaicuy, sendo de responsabilidade da TI o suporte aos colaboradores.

Além da frente de trabalho do suporte, o setor de TI realiza a frente de Organização da Informação, que é responsável pelo Controle da Informação que consiste em definir e gerir:

- o acesso;
- a recuperação;
- o uso;
- o armazenamento e;
- a preservação de todas informações geradas pela ATI

A frente de Organização da Informação do setor de TI também apoia e monitora :

- a identificação e descrição de documentos
- definição de formatos e meios
- análise de conteúdos;
- rotinas de arquivamento e descarte;
- estruturação de dados para coleta e monitoramento.

Atualmente a equipe disponibiliza suporte aos colaboradores dos seguintes softwares e equipamentos:

- Windows Server 2019 Standard - Servidor de Domínio;
- Windows 10 PRO - Sistema Operacional Cliente;
- Kaspersky Endpoint Cloud Plus - Antivírus e Firewall cliente;
- Google Workspace Enterprise Plus - Email, drive, aplicativos de trabalho, DataStudio;
- Microsoft 365;



8º Encontro do Projeto Direitos Humanos e Comunicação Popular

- RouterBoard Mikrotik – Firewall / WiFi;
- Adobe All Apps - Edição de imagens, vídeo e textos;
- GLPI Project - Sistema de Service Desk;
- Gestão de fornecedores de links de internet;
- ADOBE para as equipes;
- Drive

Para o plantão de suporte dos usuários utilizamos os seguintes canais de atendimento :

- Sistema GLPI (chamados via e-mail);
- Google Chat ;
- Whatsapp do analista de suporte;

A equipe de TI está estruturada com dois analistas. Todos os chamados gerados no GLPI, e-mail, chat ou whatsapp, são direcionados ao analista responsável segundo a natureza da demanda, que pode variar entre solicitação técnica e de organização da informação. O analista recebe então, o conteúdo das solicitações, filtra e resolve de acordo com a ordem de prioridades.

Logística e Infraestrutura

A frente da logística e infraestrutura estão voltados para o gerenciamento da utilização do veículo e também para a gestão da sede em Mariana e do escritório de Antonio Pereira, desde a utilização das salas a solicitação de materiais para o desenvolvimento das atividades.

A frente é composta por um chefe administrativo e uma auxiliar de serviços gerais. O canal de meio de solicitações e organizações de demandas se dão por meio dos formulários:

- Solicitação do Veículo
- Materiais para atividades
- Reserva de Salas



Foto: Artemis Garrido

COORDENAÇÃO DE DIREITOS E PARTICIPAÇÃO SOCIAL

Acolhimento Jurídico e Psicossocial

São atendimentos (individuais ou por núcleo familiar) realizados por equipe especializada (composta por psicóloga/o, assistente social e/ou advogada/o), com objetivo de identificar/levantar demandas e vulnerabilidades das pessoas atingidas. O acolhimento pode ocorrer de forma presencial ou virtual. É um espaço onde as pessoas atingidas podem ser ouvidas em suas dores, dúvidas, inseguranças e, caso queiram, serem encaminhadas para os órgãos competentes de assistência social, jurídicos e/ou de saúde. Desde que começaram as atividades da assessoria, apesar de a estruturação dos escritórios e a contratação da equipe especializada estarem em curso, o atendimento do acolhimento foi iniciado. Diversos foram os meios utilizados para possibilitar essa escuta qualificada.

Até o dia 31 de março de 2023, foram feitos 41 acolhimentos, após este período, houve a ampliação da equipe. De março até maio foram realizados um total de 66 acolhimentos, sendo 33 destes

remotos e 33 presenciais, que aconteceram na residência da pessoa atingida ou na Casa de Acolhimento em Antônio Pereira.

Mobilização Social

Promove e apoia a organização e construção de autonomia da comunidade. Incentiva a realização de reuniões e outras atividades que propiciem espaços de diálogo entre a ATI, as pessoas atingidas e outras instituições que atuam no território. Os debates vão desde a remoção das pessoas das Zonas de Autossalvamento (ZAS), acesso às cachoeiras, alternativas de vias de acesso dentro da comunidade, direitos humanos e de grupos específicos (mulheres, idosos, garimpeiros tradicionais etc.). O território foi organizado em 5 núcleos comunitários que contemplam toda a comunidade de Antônio Pereira.

Núcleos Comunitários: com a metodologia, planejamento e execução realizados pela equipe de Mobilização, os núcleos comunitários são espaços coletivos de organização e luta pela reparação integral. Em Antônio Pereira, os núcleos foram construídos de acordo com as características semelhantes e/ou problemas específicos relacionados ao processo e descaracterização da Barragem Doutor.

Anteriormente à organização dos núcleos, foi realizado o reconhecimento territorial, incluindo trabalho de campo e levantamento de dados populacionais, reconhecimento das ruas por mapa, principalmente das zonas onde houveram remoções e suas adjacências.

Foram convidados a participar moradoras e moradores de Antônio Pereira, assim como diferentes grupos sociais, como associações de moradores, comissões de atingidos, entidades religiosas, representantes do setor empresarial (comércio, serviços, turismo, agricultura e outros).

Assim, por meio dos núcleos, o Guaicuy promove encontros para fortalecer e recuperar vínculos comunitários e discutir questões trazidas pelas próprias pessoas atingidas, relativas à Barragem Doutor – em processo de descomissionamento e descaracterização desde março de 2020.

Para as atividades com os núcleos, são organizadas rodadas de reuniões abertas à comunidade. Em cada rodada são discutidos temas específicos, a fim de nivelar o conhecimento de toda a comunidade sobre determinado assunto. Pode ocorrer também de haver propostas de discussões trazidas pela comunidade, de acordo com o momento ou com suas demandas específicas.

A primeira rodada de reuniões de núcleos teve início no dia 27 de abril e finalizou no dia 24 de junho, com reuniões na comunidade com quatro núcleos e uma reunião virtual com o Núcleo 5, que é formado pelas pessoas removidas da ZAS. Nessa primeira rodada, foram discutidos os danos causados pela mineração e percebidos pelas comunidades e os direitos que podem estar sendo ameaçados por esses danos a partir da metodologia “Rio Desta História” e dos 21 direitos elencados pelo Ministério Público.

O diálogo constante e a atuação próxima às instituições que atuam junto ao distrito, sobretudo àquelas ligadas ao poder público, é uma das perspectivas em que a ATI se propõe a atuar. Tendo em vista se tratar de um território caracterizado pela fragilidade no acesso às políticas públicas, foram realizadas no primeiro semestre de atuação diversas reuniões visando a articulação

institucional. A atividade visa não apenas apresentar o trabalho desenvolvido, mas também encaminhar as demandas apresentadas pelas pessoas atingidas.

O envio de ofício tem se tornado outro instrumento utilizado para dar vazão e encaminhamento às inúmeras questões relacionadas aos danos observados. De dezembro de 2022 até maio de 2023, a ATI Antônio Pereira encaminhou cerca de 15 ofícios, tratando dos mais variados temas com destinatários diversos.



Foto: Gabriel Nogueira

Mostra fotográfica Jovens Olhares



Foto: Leo Souza

Canal das Moças_Visita São Bartolomeu



Foto: Laura Alice Souza

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

A comunicação entre comunidade e Instituto Guaicuy é uma importante ferramenta para a construção do diálogo e da interação. Nossos boletins, informativos e materiais audiovisuais são elaborados especificamente sobre os temas da comunidade que têm relação com o processo de reparação pelos danos causados pelo descomissionamento da Barragem Doutor e pela mineração predatória. Os materiais estão sendo enviados para a comunidade, de forma digital - como os boletins informativos Guaicuy Informa, matérias e documentários - e de forma presencial, em reuniões de núcleos comunitários, encontros no território, exposições fotográficas e audiências.

Acolhimento Digital

É um canal rápido e acessível de comunicação, a partir do qual as pessoas atingidas podem

tirar suas dúvidas, receber os comunicados e informativos do Guaicuy, convites de reuniões de núcleos comunitários no grupo de WhatsApp, agendar acolhimentos e solicitar informações. Os contatos com nossa equipe podem ser feitos através do telefone ou WhatsApp no número (31) 97256-2131. As pessoas também podem enviar e-mail para o endereço: ati.antoniopereira@guaicuy.org.br

Desde a chegada da ATI em Antônio Pereira, em dezembro de 2022, foram realizados 177 atendimentos individuais via whatsapp. Em 12/01/2023, foi criado o grupo “Atingidos A. Pereira”, hoje com 415 participantes. Além do grupo, há 5 listas de transmissão, definidas após a definição dos núcleos comunitários, com cerca de 100 pessoas atingidas por núcleo. Com isso, o grupo cumpre o papel de ser o principal canal informativo e, nas listas, são enviados os convites para as reuniões de núcleo. Durante o período, o Acolhimento Digital enviou 4.427 mensagens, recebeu 7.718 mensagens das pessoas atingidas, além do envio de 18 status, e do atendimento de 25 chamadas.

Articulação Institucional

O Instituto Guaicuy realiza reuniões com órgãos do poder público municipal, estadual e demais atores do processo de reparação, como o Ministério Público de Minas Gerais e o GEPSA, por exemplo. Essa articulação entre parceiros é de extrema importância para que o Guaicuy consiga levar respostas às demandas da comunidade sobre reparação socioambiental e acessos a serviços públicos de saúde, educação e socioassistenciais.

Foram realizadas reuniões com as secretarias municipais de Desenvolvimento Urbano e Habitação, Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, Desenvolvimento Social e Cidadania, Secretaria de Saúde, Cultura e Educação, e equipe do programa Família Acolhedora, além de encontros com os CRAS e outras entidades.

No fortalecimento de relações, são feitas também reuniões com parceiros, movimentos sociais (MAB, MAN, Flama).

Assessoria de Imprensa

O diálogo com os meios de comunicação da Região dos Inconfidentes, onde está localizado o distrito de Antônio Pereira, é uma ferramenta importante em diversas frentes de atuação na luta pela reparação integral dos danos causados pelo descomissionamento da Barragem Doutor.

Em um primeiro momento, o objetivo que se pretende alcançar com a assessoria de imprensa é dar visibilidade às ações da ATI no território, ao mesmo tempo que ampliar as vozes que vêm de Antônio Pereira trazendo demandas e buscando soluções para os sofrimentos que a mineração causa no território.

⁸O Plano de Desenvolvimento do novo site começou a ser desenvolvido em maio de 2022 com a equipe de Comunicação da ATI Paraopeba e passou a abarcar as páginas e temas de Antônio Pereira, com seus respectivos conteúdos sendo desenvolvidos de dezembro de 2022 a setembro de 2023 pela Comunicação Social da ATI Antônio Pereira.

Desde maio de 2023, com a contratação de uma analista de comunicação para essa função, a assessoria de imprensa da ATI tem sido utilizada para criar e estabelecer um fluxo de envio de releases e informações para os meios de comunicação sobre o que acontece no distrito. Para início das atividades nessa área, foram catalogados 50 contatos para o mailing de Ouro Preto e região, cerca de 30 contatos para o mailing de Mariana, além de números de telefone e e-mails da imprensa nacional, a exemplo do site Brasil de Fato e da Folha de São Paulo.

Com isso, nos últimos três meses, através do diálogo com os profissionais de comunicação em Minas Gerais, a ATI conseguiu a inserção de release em mídias como a Rádio Itatiaia, Jornal Galilé e Diário de Ouro Preto.

Para a produção de releases e matérias, a Assessoria de Comunicação atua presencial nas atividades realizadas pela ATI ou acompanhando a produção da equipe de comunicação em busca de informações que rendam pauta. Nos meses de atuação, além das matérias publicadas no site do Guaicuy, das notas enviadas à comunidade, a Assessoria de Comunicação contabilizou sete releases publicados na mídia local.

Outra frente de atuação de Assessoria de Comunicação é o fortalecimento institucional da ATI com instituições de ensino, a exemplo do diálogo com professores da UFOP, acompanhamento de reuniões da diretoria e coordenações da ATI com parlamentares da Assembleia Legislativa de MG, articulação de inserção de material informativo em movimentos sociais parceiros, como o Jornal A Sirene e a Frente Mineira de Luta das Atingidas e dos Atingidos pela Mineração (FLAMA).

Devido ao trabalho desenvolvido, buscando o fortalecimento da luta por reparação e buscando espaço para que os atingidos e atingidas por mineração possam ecoar suas vozes, a ATI já começa a vislumbrar a consolidação do seu papel como referência para aqueles que buscam mais informações sobre os impactos da mineração nos territórios atingidos, sem no entanto tirar o protagonismo da luta das próprias pessoas atingidas. Um exemplo desse reconhecimento é que, em julho deste ano, a Assessoria de Imprensa da ATI foi procurada pela equipe da Folha de São Paulo, através do professor André Luis (da UFOP e Jornal A Sirene), para auxiliar na procura de fontes para uma matéria e documentário sobre as pessoas atingidas por mineração em Mariana e Antônio Pereira.

Comunicação com a comunidade

A comunicação para a comunidade da ATI de Antônio Pereira aborda a tríade comunicação-organização-educação como princípio. Fala-se de uma comunicação sempre em construção, que faz parte dos processos educativos e que apoia as formas de organização das comunidades. O objetivo desse eixo é apoiar a Coordenação de Direitos e Participação Informada, além de promover a comunicação como um direito das pessoas atingidas em todo o processo e busca pela reparação integral.

Para isso, semanalmente, são preparados conteúdos em diversos formatos, que são enviados

⁹ Recesso do Instituto Guaicuy nos dias 23/12/2022 a 02/01/2023.

para a comunidade de Antônio Pereira:

Boletim Informativo: é um resumo das atividades do Guaicuy durante a semana. Atualmente enviado todas as sextas-feiras, o Boletim possibilita que a comunidade seja informada sobre as principais atividades realizadas na semana por sua ATI. Assim como o Guaicuy Responde, contém texto, áudio e um card diferenciando este de outros materiais. É enviado para o mailing de pessoas atingidas através do WhatsApp do Acolhimento Digital.

Guaicuy Responde: material digital, disparado por meio do WhatsApp do Acolhimento Digital, preferencialmente às quartas-feiras. É feito sob demanda para responder às principais dúvidas sobre o processo de reparação da comunidade. Essas dúvidas chegam até a comunicação por meio da equipe de mobilização, de direitos ou de acolhimento, por exemplo. Contém texto, áudio e um card específico.

Informes Especiais: este material, que não possui periodicidade específica, tem como objetivo informar a comunidade de algo que ocorre esporádica e extraordinariamente, exemplo: audiências públicas, reforma do escritório, decisões judiciais importantes para a comunidade ou outro acontecimento de relevância dentro do processo coletivo de reparação.

Materiais para reunião de Núcleo: para cada reunião de núcleo é realizado uma série de materiais de comunicação, como convites, folders, linoleogravura, varal de fotos, cartazes informativos, panfletos, cartazes de divulgação externa, materiais para ciranda (espaço para as crianças). Os convites de reuniões de núcleo são feitos individualmente, sendo que cada núcleo é diferenciado por uma cor. Assim facilitamos a identificação pelas pessoas do material de seu núcleo. Geralmente são feitos 3 envios por reunião de núcleo, todos contendo um texto, um card e um áudio. O primeiro envio serve para informar dia e horário e local da reunião, o segundo contém a pauta da reunião e o terceiro envio, o reforço, serve para lembrar a comunidade no dia do núcleo. Esse material é enviado pelo WhatsApp, pelo Acolhimento Digital, por mailings específicos de cada um dos 5 núcleos.

Cartilhas: as cartilhas elaboradas pelo Instituto Guaicuy tem o objetivo de informar a um público específico sobre as atividades do próprio Guaicuy ou de atores do processo, por exemplo. Já temos elaboradas 3 cartilhas: Reparação Integral, Conheça o Instituto Guaicuy e GEPSA. O material é impresso em quantidade limitada e também está disponível em formato digital.

Comunicação Digital

O Instituto Guaicuy preza por uma comunicação popular sem perder em qualidade de conteúdo técnico, com uma presença digital nos canais digitais e plataformas: Facebook, Instagram, LinkedIn, Youtube e Flickr.

Para a criação de pautas de impacto para as pessoas atingidas de Antônio Pereira, são desenvolvidos conteúdos em diversos formatos, como textos, legendas, matérias, carrosséis, fotos legendas e vídeos. Para isso, o eixo é organizado em:

Audiovisual: é um termo que se refere a formas de comunicação que combinam som e imagem gerando vídeos editados ou não e fotografias utilizando equipamentos e tecnologias diversas

na captação. A equipe de produção audiovisual do Projeto Antônio Pereira desenvolve produtos audiovisuais com diferentes formatos, linguagens e durações no qual os objetivos são: produzir materiais informativos e mobilizadores em formato audiovisual para as comunidades atingidas e sociedade civil.

Social Media: partindo de um planejamento estratégico e de análises de métricas das plataformas digitais, o social media gerencia os canais do Guaicuy, elabora estratégias para seus públicos, cria conteúdos relevantes e em diferentes formatos, além de gerir o relacionamento digital com os públicos e metrificar os conteúdos publicados.

Coberturas

A equipe de comunicação acompanha as pessoas atingidas em suas atividades junto ao poder público, reuniões de associações, com atores do processo de reparação e demais manifestações culturais e populares. Essas coberturas dão origem às matérias, posts em redes sociais e material audiovisual, amplamente disseminados em nossos canais de comunicação.

Projetos Especiais

Novo site do Guaicuy: visando uma melhor comunicação com as pessoas atingidas, sociedade civil, pesquisadores, universidades, órgãos públicos, imprensa e pessoas atingidas por grandes empreendimentos minerários, o site do Instituto foi totalmente remodelado e desenvolvido, de forma pioneira, para abarcar todos os projetos do Guaicuy. Para Antônio Pereira, foram desenvolvidas páginas próprias, com um conteúdo pensado para a população do distrito, tendo o projeto da ATI iniciado em dezembro⁸ de 2022.

Diante disso, com uma análise de mais de 40 sites de ONGs e institutos do Brasil, Assessorias Técnicas e de institutos internacionais, além da análise minuciosa do site antigo do Guaicuy e de todos os sites das assessorias existentes do país, a primeira parte do site, contendo conteúdos institucionais e transparência foi lançada no dia 31/08/2023 o novo site do Instituto, com toda a parte institucional, biblioteca e matérias e em setembro o lançamento da ATI Antônio Pereira e ATI Paraopeba.

1.1.1 Dezembro de 2022

O primeiro mês de atuação do Instituto Guaicuy enquanto Assessoria Técnica Independente de Antônio Pereira foi destinado para estruturação da equipe inicial, além de abertura de edital de contratação para equipe de campo e administrativa, além do início da estruturação da ATI no território.

De 01 a 23 dezembro⁹ foram planejadas e executadas as seguintes atividades:

Tabela 6 - Relatório de dezembro

Supervisão Administrativa		
Ação	Produtos	Evidência
Transparência		
Transparência - Editais de Contratação de Pessoal	Publicação de editais, resultados e contratação	Transparencia: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/editais/
Transparência - Editais de Contratação de Bens e Serviços	Publicação de solicitações, homologações e demais procedimentos de contratação de fornecedores	Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/aquisicoes/
Prestação de Contas		
Execução e Financeira conforme previsto em cronograma	Relatório mensal de prestação de contas	
Coordenação de Direitos e Participação Social		
Ação	Produtos	
Contratação de equipe		
Contratação do/a coordenador/a	Processo simplificado	
	Contratação portaria	
	Contratação da Maria Tereza Queiroz como coordenadora da equipe de Direitos e Participação Social. Portaria 315 de 7 de dezembro de 2022	
Edital 04/2022	Edital 04/2022	
	Início da análise dos currículos	
	Edital 04/2022	
Gestão Interna		
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal de direitos e participação social	
Gestão de equipe	Reuniões	
	Folhas de ponto	
	Planejamento de demandas	
	Acompanhamento de pessoal	
Eixos de ação		
Acolhimento Psicossocial	Planejamento mensal	
	06 acolhimentos realizados	
Articulação Institucional	Reunião com o Instituto de Direitos Humanos - estudo de caso	
	Organização dos contatos dos Órgãos Públicos e Organizações da sociedade Civil	
	Controle de Ofícios enviados de dez/22 a maio/23	

Mobilização	Trabalho de campo para mobilização referente ao recolhimento de assinaturas em abaixo assinado Sessão especial do Acalento - grupo de acolhimento de Antônio Pereira
Coordenação de Comunicação Social	
Ação	Produtos
Contratação de equipe	
Contratação do/a coordenador/a	Contratação da profissional Hariane Santos Alves como coordenadora de Comunicação Social no dia 14 de dezembro de 2022 Portaria: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/PORTARIA-GUAICUY-No-318-DE-14-DE-DEZEMBRO-DE-2022_-Transferencia.pdf
Edital 04/2022	Edital 04/2022 Matéria Conteúdos para as redes sociais Início da análise dos currículos Edital: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_ATI-Antonio-Pereira.docx-2.pdf Matéria: https://guaicuy.org.br/guaicuy-lanca-edital-para-contratacao-e-formacao-de-cadastro-de-reserva-na-ati-antonio-pereira/
Gestão Interna	
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal da Comunicação
Reuniões	Reuniões Folhas de ponto Planejamento de
Eixos de ação	
Acolhimento Digital	O Acolhimento Digital iniciou em janeiro, após contratação direta de profissional.
Comunicação com a comunidade	03 Boletins Informativos
Comunicação Digital	Produção de 04 conteúdos para as redes sociais Produção de 02 matérias para o site
Projeto especial	
Novo site do Instituto Guaicuy	Plano de desenvolvimento Briefing Páginas da ATI Antônio Pereira https://guaicuy.org.br/

Prestação de contas	
Diagnóstico Relacionamento Digital	Análise dos atendimentos realizados de novembro de 2022 a abril de 2023 • Iniciado em dezembro e finalizado no dia 28/04/2023

1.1.2 Janeiro de 2023

De 01 a 31 de janeiro foram planejadas e executadas as seguintes atividades:

Tabela 7 - Relatório de Janeiro

Supervisão Administrativa	
Ação	Produtos
Transparência - Editais de Contratação de Pessoal	Publicação de editais, resultados e contratação Transparencia: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/editais/
Transparência - Editais de Contratação de Bens e Serviços	Publicação de solicitações, homologações e demais procedimentos de contratação de fornecedores Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/aquisicoes/
Prestação de Contas	
Execução e Financeira conforme previsto em cronograma	Relatório mensal de prestação de contas
Coordenação de Direitos e Participação Social	
Ação	Produtos
Contratação de equipe	
Edital 04/2022	Finalização da análise dos currículos Abertura e análise de recursos Convocação para entrevistas Entrevistas com os candidatos selecionados de 17/01/2023 a 25/01/2023 Lista de aprovados: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RESULTADO_1a-ETAPA.pdf Recursos: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RECURSOS_Analise-Curriculos.docx.pdf Convocação para entrevistas: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-HORARIO-ENTREVISTA.pdf

Gestão Interna	
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal de direitos e participação social
Registro de atividades e Relatórios	Apresentação de modelos
Reuniões	Reuniões Folhas de ponto Planejamento de demandas Acompanhamento de pessoal
Eixos de ação	
Acolhimento Digital	32 atendimentos Organização da lista de contatos
Acolhimento Psicossocial	Planejamento mensal 20 Atendimentos
Mobilização	14/01/2023 - Reunião com a comunidade para apresentação das atividades da ATI e Plano de trabalho
Prestação de contas	
Relatório analítico	Atuação do Guaicuy nos meses de dezembro a janeiro de 2023 e análise do território de Antônio Pereira - enviado para o MPMG
Coordenação de Direitos e Participação Social	
Ação	Produtos
Contratação de equipe	
Edital 04/2022	Finalização da análise dos currículos Abertura e análise de recursos Convocação para entrevistas Entrevistas com os candidatos selecionados de 17/01/2023 a 25/01/2023 Lista de aprovados: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RESULTADO_1a-ETAPA.pdf Recursos: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RECURSOS_Analise-Curriculos.docx.pdf Convocação para entrevistas: https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-HORARIO-ENTREVISTA.pdf

Gestão Interna	
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal da Comunicação
Reuniões	Reuniões Folhas de ponto Planejamento de demandas Acompanhamento de pessoal
Eixos de ação	
Acolhimento Digital	No período, o Acolhimento Digital foi realizado pela coordenação de Direitos e Participação Informada e contabilizada pela Comunicação Social.
Comunicação com a comunidade	04 Boletins Informativos 02 Guaicuy Responde
Comunicação Digital	Produção de 01 conteúdo para as redes sociais Produção de 01 matéria para o site
Coberturas	14/01/2023 - Reunião com a comunidade para apresentação das atividades da ATI e Plano de trabalho
Projeto especial	
Novo site do Instituto Guaicuy	Páginas da ATI Antônio Pereira https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/inicio/
Prestação de contas	
Relatório analítico	Atuação do Guaicuy nos meses de dezembro a janeiro de 2023 e análise do território de Antônio Pereira - enviado para o MPMG
Diagnóstico Relacionamento Digital	Análise dos atendimentos realizados de novembro de 2022 a abril de 2023 • Iniciado em dezembro e finalizado no dia 28/04/2023

1.1.3 Fevereiro de 2023

De 01 a 28 de fevereiro foram planejadas e executadas as seguintes atividades:

Tabela 8 - Relatório de Fevereiro

Supervisão Administrativa	
Ação	Produtos
Transparência - Editais de Contratação de Pessoal	Publicação de editais, resultados e contratação Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/editais/
Transparência - Editais de Contratação de Bens e Serviços	Publicação de solicitações, homologações e demais procedimentos de contratação de fornecedores Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/aquisicoes/
Prestação de Contas	
Execução e Financeira conforme previsto em cronograma	Relatório mensal de prestação de contas
Coordenação de Direitos e Participação Social	
Ação	Produtos
Contratação de equipe	
Edital 04/2022	Avaliação final dos resultados das entrevistas e definição das colocações dos candidatos https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_CRONOGRAMA-ATUALIZADO.pdf https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RECURSOS_RESULT_ENTREVISTA.pdf https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RESULTADO_FINAL_Ampla-Concorrencia.pdf https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RESULTADO_FINAL_Reserva-Vagas_Negros-e-Indigenas.pdf
Gestão Interna	
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal de Direitos e Participação Social
Reuniões	Reuniões Folhas de ponto Planejamento de demandas Acompanhamento de pessoal
Pactuação de estratégia	Troca de informações entre projetos 12/02 - Comunicação Social 16/02 - Relacionamento Digital 23/02 - Direito das pessoas atingidas

Treinamento	09 e 10/02 - Treinamento interno de equipe (Afluência) Elaboração do treinamento para recebimento da equipe do edital 04/2022
Eixos de ação	
Acolhimento Digital	30 atendimentos Organização lista de contatos
Acolhimento Psicossocial	Planejamento mensal 05 Atendimentos
Articulação Institucional	03/02/2023 - Reunião com o GEPSA Resposta ao Ofício - Secretaria Municipal de Meio Ambiente
Mobilização	Mobilização da comunidade 17/02/2023 - Oficina de territorialização na Vila Antônio Pereira («De Mãos dadas com Antônio Pereira») 27/02/2023 - Reunião com referências comunitárias 28/02/2023 - Reunião presencial com lideranças dos garimpeiros
Ofícios e protocolos	Ofício nº05/2023, para a Defesa Civil - averiguação de denúncias de moradores a respeito da Barragem Doutor, de propriedade da mineradora Vale
Coordenação de Direitos e Participação Social	
Ação	Produtos
Contratação de equipe	
Edital 04/2022	Avaliação final dos resultados das entrevistas e definição das colocações dos candidatos https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_CRONOGRAMA-ATUALIZADO.pdf https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RECURSOS_RESULT_ENTREVISTA.pdf https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RESULTADO_FINAL_Ampla-Concorrencia.pdf https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/07/EDITAL-DE-SELECAO-No-04_2022_-RESULTADO_FINAL_Reserva-Vagas_Negros-e-Indigenas.pdf
Gestão Interna	
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal da Comunicação
Reuniões	Reuniões Folhas de ponto Planejamento de demandas Acompanhamento de pessoal
Pactuação de estratégia	Troca de informações entre projetos 12/02 - Comunicação Social 16/02 - Relacionamento Digital 23/02 - Direito das pessoas atingidas

Treinamento	09 e 10/02 - Treinamento interno de equipe (Afluência) Elaboração do treinamento para recebimento da equipe do edital 04/2022	
Eixos de ação		
Acolhimento Digital	No período, o Acolhimento Digital foi realizado pela coordenação de Direitos e Participação Informada e contabilizado e analisado pela Comunicação Social.	
Articulação Institucional	03/02/2023 - Reunião com o GEPSA	
Comunicação com a comunidade	02 Boletins Informativos 02 Guaicuy Responde	
Comunicação Digital	Produção de 02 conteúdos para as redes sociais	
Coberturas	27/02/2023 - Reunião com referências comunitárias 28/02/2023 - Reunião presencial com lideranças dos garimpeiros	
Projeto especial		
Novo site do Instituto Guaicuy	Produção páginas da ATI Antônio Pereira	https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/inicio/
Prestação de contas		
Diagnóstico Acolhimento Digital	Análise dos atendimentos realizados de novembro de 2022 a abril de 2023 · Iniciado em dezembro e finalizado no dia 28/04/2023	

1.1.4 Março de 2023

De 01 a 31 de março foram planejadas e executadas as seguintes atividades:

Tabela 9 - Relatório de Março

Supervisão Administrativa	
Ação	Produtos
Transparência - Editais de Contratação de Pessoal	Publicação de editais, resultados e contratação Transparencia: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/editais/
Transparência - Editais de Contratação de Bens e Serviços	Publicação de solicitações, homologações e demais procedimentos de contratação de fornecedores Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/aquisicoes/
Prestação de Contas	
Execução e Financeira conforme previsto em cronograma	Relatório mensal de prestação de contas

Coordenação de Direitos e Participação Social	
Ação	Produtos
Contratação de equipe	
Edital de contratação	Lançamento do edital interno 01/2023 para contratação imediata de profissionais lançado no dia 31 de março de 2023 https://drive.google.com/file/d/1RtEKMt0enCPk96dbCwQlOQ7OQf3tbNeG/view?usp=sharing
Gestão Interna	
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal de Direitos e Participação Social
Reuniões	Reuniões Folhas de ponto Planejamento de demandas Acompanhamento de pessoal Planejamento conjunto Comunicação e Acolhimento
Treinamentos	01 a 03/03/2023 - Treinamento interno e reconhecimento territorial com equipe contratada no edital 04/2023 08/03/2023 - Troca de saberes - acolhimento (saúde) 09/03/2023 - Troca de saberes - acolhimento (direitos)
Eixos de ação	
Acolhimento Psicossocial	Planejamento mensal 02 atendimentos Chegada da equipe de acolhimento 16 atendimentos
Articulação Institucional	Planejamento mensal 07/03/2023 - Reunião com o GEPSA 14/03/2023 - Reunião da Samarco 21/03/2023 - Reunião Câmara dos Deputados (fiscalização de barragens) 27/03/2023 - Audiência da Samarco em Ouro Preto 28/03/2023 - Audiência da Samarco em Mariana
Mobilização	Planejamento mensal 21/03/2023 - Audiência Pública (saúde da população atingida) 23/03/2023 - Reunião conjunta sobre Papel da ATI, Papel do Gepa e atores do processo 28 e 30/03/2023 - Reconhecimento de campo
Ofícios, protocolos e outros documentos	Nota Técnica 01 - Garimpeiros Tradicionais

Coordenação de Comunicação Social		
Ação	Produtos	
Contratação de equipe		
Edital de contratação	Lançamento do edital interno 01/2023 para contratação imediata de profissionais lançado no dia 31 de março de 2023	
Gestão Interna		
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal da Comunicação	
Nova equipe	01 a 03/03/2023 - Treinamento interno e reconhecimento territorial com equipe contratada no edital 04/2023	
	08/03/2023 - Troca de saberes - acolhimento (saúde)	
	09/03/2023 - Troca de saberes - acolhimento (direitos)	
Reuniões	Planejamento conjunto Comunicação e Acolhimento	
	Reuniões semanais com a equipe	
	Planejamento de demandas	
Eixos de ação		
Acolhimento Digital	26 atendimentos no período	
	* Acolhimento Digital foi realocado para a Comunicação Digital com a entrada dos profissionais do edital 04/2022	
	Relatório diário de dúvidas	
	Atendimento diário das pessoas atingidas	
	Relatório de atendimento	
	Lançamento de dúvidas	
	Análise mensal	
Articulação Institucional	Planejamento mensal	
	14/03/2023 - Reunião da Samarco	
	23/03/2023 - Reunião conjunta sobre Papel da ATI, Papel do Gepa e atores do processo	
	27/03/2023 - Audiência da Samarco em Ouro Preto	
	28/03/2023 - Audiência da Samarco em Mariana	
	28 e 30/03/2023 - Reconhecimento de campo	
Comunicação com a comunidade	05 Boletins Informativos	
	02 Guaicuy Responde	
	01 Informe Especial	
Comunicação Digital	Produção de 03 conteúdos para as redes sociais	
	Produção de 02 matérias para o site	
	Metrificação mensal de resultados	
Projeto especial		
Novo site do Instituto Guaicuy	Páginas da ATI Antônio Pereira	https://guaicuy.org.br/
Prestação de contas		
Diagnóstico Acolhimento Digital e análise mensal	Análise dos atendimentos realizados de novembro de 2022 a abril de 2023	
	• Iniciado em dezembro e finalizado no dia 28/04/2023	

1.1.5 Abril de 2023

De 01 a 30 de abril foram planejadas e executadas as seguintes atividades:

Tabela 10 - Relatório de Abril

Supervisão Administrativa		
Ação	Produtos	
Transparência - Editais de Contratação de Pessoal	Publicação de editais, resultados e contratação	Transparencia: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/editais/
Transparência - Editais de Contratação de Bens e Serviços	Publicação de solicitações, homologações e demais procedimentos de contratação de fornecedores	Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/aquisicoes/
Prestação de Contas		
Execução e Financeira conforme previsto em cronograma	Relatório mensal de prestação de contas	
Coordenação de Direitos e Participação Social		
Ação	Produtos	
Contratação de equipe		
Contratação Edital Interno 01/2023	Análise de currículos Resultado final • Edital 01/2023 lançado em 31/03/2023 e resultado final divulgado internamente na Central do Guaicuy em 05/04/2023	
Gestão Interna		
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal de Direitos e Participação Social	
Reuniões	Reunião Núcleo 3 - Pauta: participação informada; matriz de danos; papéis do Instituto Guaicuy; Ação Civil Pública.	
Eixos de ação		
Acolhimento Psicossocial	Planejamento mensal 21 Atendimentos	
Articulação Institucional	04/04/2023 - Reunião com integrantes do projeto «De mãos dadas com o Pereira» 05/04/2023 - Reunião com a Secretaria de Defesa Civil de Ouro Preto 11/04/2023 - Reunião com a Secretaria de Desenvolvimento Social de Ouro Preto	
Mobilização	05/04/2023 - Reconhecimento de campo	

Coordenação de Comunicação Social		
Ação	Produtos	
Contratação de equipe		
Contratação Edital Interno 01/2023	Análise de currículos Resultado final • Edital 01/2023 lançado em 31/03/2023 e resultado final divulgado internamente na Central do Guaicuy em 05/04/2023	
Gestão Interna		
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal da Comunicação	
Reuniões	Reuniões internas com a equipe	
Eixos de ação		
Acolhimento Digital	21 atendimentos no período Atendimento diário das pessoas atingidas Relatório de atendimento Lançamento de dúvidas Análise mensal Convite e reforços núcleo comunitário	
Articulação Institucional	05/04/2023 - Reunião com a Secretaria de Defesa Civil de Ouro Preto 11/04/2023 - Reunião com a Secretaria de Desenvolvimento Social de Ouro Preto	
Comunicação com a comunidade	04 Boletins Informativos 02 Guaicuy Responde 02 Informe Especial	
Comunicação Digital	Produção de 02 conteúdos para as redes sociais Produção de 02 matérias para o site	
Núcleos Comunitários	27/04/2023 - Reunião Núcleo 3 - Pauta: participação informada; matriz de danos; papéis do Instituto Guaicuy; Ação Civil Pública. Materiais (panfletos, cartazes, linoleogravura, convites, placas, autorização de uso de imagem, cartilha, ciranda Cobertura	
Projeto especial		
Novo site do Instituto Guaicuy	Páginas da ATI Antônio Pereira	https://guaicuy.org.br/
Prestação de contas		
Diagnóstico Acolhimento Digital	Análise dos atendimentos realizados de novembro de 2022 a abril de 2023 • Iniciado em dezembro e finalizado no dia 28/04/2023	

2.1.6 Maio de 2023

De 01 a 31 de maio foram planejadas e executadas as seguintes atividades

Tabela 11 - Relatório de Maio

Supervisão Administrativa	
Ação	Produtos
Transparência - Editais de Contratação de Pessoal	Publicação de editais, resultados e contratação Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/editais/
Transparência - Editais de Contratação de Bens e Serviços	Publicação de solicitações, homologações e demais procedimentos de contratação de fornecedores Transparência: https://guaicuy.org.br/ati/ati-antonio-pereira/transparencia/aquisicoes/
Prestação de Contas	
Execução e Financeira conforme previsto em cronograma	Relatório mensal de prestação de contas
Coordenação de Direitos e Participação Social	
Ação	Produtos
Contratação de equipe	
Edital 02/2023	Lançamento do edital https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/08/1-EDITAL-02-2023.pdf
Gestão Interna	
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal de Direitos e Participação Social
Reuniões	Reuniões internas com a equipe
Treinamento	05/05/2023 - Formação novos profissionais 30/05/2023 - Formação Danos e Matriz de Danos
Eixos de ação	
Acolhimento Psicossocial	Planejamento mensal 29 Atendimentos
Articulação Institucional	09/05/2023 - Reunião com a Secretaria de Meio Ambiente de Ouro Preto 11/05/2023 - Reunião com a Unidade Básica de Saúde em Antônio Pereira 19/05/2023 - Reunião com o Centro de Referência em Assistência Social - CRAS Antônio Pereira 24/05/2023 - Reunião com a Secretaria de Saúde de Ouro Preto

Mobilização	06/05/2023 - Atividade do projeto “De mãos dadas com o Antônio Pereira”	
	16/05/2023 - Reunião Núcleo 2 - Pauta: participação informada; matriz de danos; papéis do Instituto Guaicuy; Ação Civil Pública.	
	25/05/2023 -Planejamento interno de reunião de núcleo	
	Visita em Antônio Pereira para avaliação de estrutura para realização de reunião	
Coordenação de Direitos e Participação Social		
Ação	Produtos	
Contratação de equipe		
Edital 02/2023	Lançamento do edital https://guaicuy.org.br/wp-content/uploads/2023/08/1-EDITAL-02-2023.pdf	
Gestão Interna		
Planejamento	Desenvolvimento do planejamento mensal da Comunicação	
Reuniões	Reuniões internas com a equipe 25/05/2023 -Planejamento interno de reunião de núcleo	
Novos profissionais	Recepção e treinamento interno dos profissionais contratados do edital interno 01/2023 05/05/2023 - Formação novos profissionais 30/05/2023 - Formação Danos e Matriz de Danos	
Eixos de ação		
Acolhimento Digital	23 atendimentos no período Atendimento diário das pessoas atingidas Relatório de atendimento Lançamento de dúvidas Análise mensal	
Assessoria de Imprensa	Plano de Imprensa Levantamento de principais veículos da região Elaboração de mailing Produção de XX releases; Follow-up Clipping	
Comunicação com a comunidade	03 Boletins Informativos 03 Guaicuy Responde 02 Informe Especial	
Comunicação Digital	Produção de 04 conteúdos para as redes sociais Produção de 06 matérias para o site	
Núcleos Comunitários	16/05/2023 - Reunião com pessoas atingidas do Núcleo 2 25/05/2023 - Reunião com pessoas atingidas do Núcleo 1 Cobertura e materiais	
Projeto especial		
Novo site do Instituto Guaicuy	Páginas da ATI Antônio Pereira	https://guaicuy.org.br/



Foto: Gabriel Nogueira

Manifestacao MAB 6 anos Brumadinho

As atividades desenvolvidas ao longo do primeiro semestre de atuação, previstas no cronograma de execução apresentado em Juízo, enfrentaram em alguma medida as dificuldades relacionadas principalmente à estruturação física dos espaços e contratação/treinamento das equipes. Contudo, tais empecilhos não refletiram na inserção da ATI no território e, acima de tudo, no atendimento às demandas apresentadas pelas pessoas atingidas e o consequente encaminhamento.

Foi executada apenas uma parcela do recurso disponibilizado para o período, o que permitiu que o valor excedente seguisse sendo utilizado nos meses subsequentes.

Além da descrição existente no presente documento, dados sistemáticos e analíticos resultantes da atividade também foram apresentados ao Grupo de Estudos e Pesquisas Socioambientais e ao Ministério Público. Somados, todos eles demonstram o trabalho realizado junto às pessoas atingidas em prol da participação informada e da reparação integral de danos.

11 de outubro de 2023, Mariana - Minas Gerais

Instituto
GUAICUY
ATI ANTÔNIO PEREIRA